

連続講座

人事労務担当者基礎講習

実務に即した労働関係法令のポイントを解説します

主催 (一社) 三田労働基準協会 (幹事)・渋谷労働基準協会
(一社) 品川労働基準協会・(一社) 大田労働基準協会

労働基準法、労働安全衛生法、契約法、パート法、派遣法、マイナンバー制、労災・雇用・社会保険など関係諸法令のポイント、及び人事労務管理の基礎について、社会保険労務士が解説します。新たに人事労務担当者になった方にもお勧めする講習会です。

1 日時及び内容 【講習時間は、各回とも 10:00~16:00です】

第1回 平成29年6月15日(木) 講師:北岡大介氏(社会保険労務士・元労働基準監督官)

第2回 平成29年6月16日(金) 講師:高橋健氏(特定社会保険労務士・元労災監察官)

第1回 6月15日 労働基準関係法、契約法、有期雇用特別措置法、パート労働法、派遣法

- | | |
|--|-----------------------------|
| 1 事業を始めるとき | 7 万一労働災害が発生したときは |
| 2 労働者を募集・採用するとき
(労働契約、有機労働契約の契約期間等) | 8 解雇するとき・退職するとき(高年齢者雇用安定法等) |
| 3 就業規則(作成義務、作成・変更手続き等) | 9 未成年者を雇うとき |
| 4 労働時間・休憩・休日・休暇
(実態に合った労働時間制度、育児・介護休業等) | 10 女性労働者を雇うとき |
| 5 賃金(支払い方・決め方のルール割増賃金等) | 11 パートタイマーを雇うとき |
| 6 安全衛生に関する手続き | 12 派遣労働者を派遣するとき・受け入れるとき |
| | 13 労使間でトラブルが発生したときは |
| | 14 平成29年度労働関係法令に関する主要改正の動向 |

第2回 6月16日 労災・雇用・社会保険

- | | |
|--|--------------------------|
| 1 保険制度の基礎知識
・全体像と関連法令整理
・各保険の年間、月間スケジュール | 4 退職に伴う社会保険の手続き |
| 2 保険制度各法の相互関係
・国民年金、厚生年金、労災保険の関係
・国民健康保険、健康保険、労災保険の関係
・労働基準法、労災保険、雇用保険の関係 | 5 社会保険料・労働保険料の計算及び納付 |
| 3 採用に伴う社会保険の手続き | 6 健康保険の給付概要と手続き |
| | 7 雇用保険の給付概要と手続き |
| | 8 労災保険の給付概要と手続き |
| | 9 公的年金制度の概要 |
| | 10 社会保障制度のマイナンバーの取扱いについて |
| | 11 その他 |

2 会場 三田労働基準協会1階 研修センター (裏面案内図参照)

港区芝4-4-5(都営地下鉄三田駅A9出口徒歩2分・JR田町駅三田口(西口)徒歩8分)

3 定員 34名 (先着順)

4 受講料(テキスト代・消費税込) 会員 10,000円 会員以外の方 12,000円
テキスト 労働関係法のポイント500円、労働安全衛生法のポイント700円
平成29年度社会保険の事務手続1200円、労災保険給付手続1080円

5 申込み方法等 《原則、第1回第2回を連続受講いただきます。但し、出席者変更は相談ください。》

- ①受講申込:裏面「申込書」により、三田労働基準協会あてFax(03-3451-7692)して下さい。
- ②申込受付と受講料の振込:受講可能な場合は受講番号を記入のうえ「受講票」として申込担当者にFax返信いたします。受講料は受講票到着後2週間以内(到着から6月8日まで2週間ない場合は6月8日(木)まで)に次の銀行口座にお振込み下さい(振込手数料はご負担願います)。期日までに受講料が振込まれない場合、申込受付を取り消させていただくことがあります。

・銀行名:三菱東京UFJ銀行田町支店 ・口座番号:普通預金 0397963
・口座名義:一般社団法人 三田労働基準協会 ・名義人住所:港区芝4-4-5
振込人名の前に講習会月日を記入ください(例0615 〇〇カイシャ等)

- ③受講の取消:6月8日(木)までの取消しは受講料を全額返還いたします(振込手数料はご負担願います)。それ以降の取消しは返還できませんので予めご承知おきください。
- ④受講者は、Faxされた受講票を当日持参し受付にご提出ください。

6 問合先 (一社)三田労働基準協会 電話 03-3451-0901 Fax03-3451-7692

URL <http://www.mita-roukikyoo.or.jp>

*この講習は城南労働基準協会協議会(三田・品川・大田・渋谷協会)の共催により開催し、幹事協会は三田労働基準協会です。